

Notulen MR18EC 13 juni 2018 19.00 uur tot 21:00:

Aanwezig: Kim Rood, Ruben van Zwet, Monica van den Hoven, Stephan Cobbenhagen, Karin Wuite

Afwezig: Fay Andriessse Bouman, Ria Reijntjes, Anneke Steffers (met bericht)

Aankomende leden aanwezig: Luuk Terwijden, Jayce van Huis, Trudy Oosterman

1. Opening.

2. Voorstelronde nieuwe MR leden.

3. Vaststellen agenda:

We voegen de rondvraag aan de agenda toe als punt 8.

4. Toestemming gegevensverwerking?

We komen hierop terug. Stephan mailt Bas Groeneveld om na te vragen of dit nodig is. Vervolgens zullen we handelen naar zijn advies.

5. Overview bevoegdheden en taken BRIN18EC.

Taken en bevoegdheden van de BRINMR18EC worden besproken. De samenwerking van de zorgscholen wordt benoemd. Statuut, medezeggenschapsreglement en huishoudelijk reglement worden uitgereikt.

6. Overgang Gunning SO naar Aloysiusstichting (ter instemming).

Er wordt van gedachten gewisseld over de bekostiging van ongeveer 200.000 euro vanuit de vaste voet van 18EC.

De MR geeft aan dat ze inhoudelijk volledig achter het plan staan, maar bedenkingen hebben bij de financiële uitwerking daarvan en graag zouden zien dat de bekostiging van dit bedrag uit een andere pot zou komen dan vanuit de vaste voet. Argumenten tegen deze constructie zijn onder andere dat het geld de leerling niet volgt, maar de school uit verdwijnt.

Bevoegd gezag geeft aan het voorstel van het bestuur in deze redelijk te vinden. Het is niet uit te leggen dat andere scholen via het solidariteitsfonds de kosten zouden moeten dragen voor deze positieve stap voor het SO en voor Dunamare als geheel.

De MR legt een verband tussen de verdeling van de vaste voet tussen de Planetenlaan en de vestiging Gunning op de Daaf Geluk en de financiering van de overplaatsing van de SO. Het bevoegd gezag bestrijdt het bestaan van dit verband. Zij geeft aan dat de vaste voet kloppend is voor het aantal leerlingen op het SO.

Het bevoegd gezag stelt voor de getallen na te sturen.

De MR18EC stelt voor een brief op te stellen voor het CvB waarin we aangeven niet in te kunnen stemmen met het plan wat voorligt omdat we informatie missen over of de gelden ook echt de leerling volgen en de vaste voet naar rato van leerlingaantallen is verdeeld.

De voorzitter stelt voor dat de MR nu onder voorbehoud in kan stemmen, als blijkt dat geld inderdaad de leerling volgt. (Gehandeld naar artikel 11.1 uit het huishoudelijk reglement vastgesteld in 2017).

De MR stemt onder dit voorbehoud in en zal, na het ontvangen van de informatie, instemmen als blijkt dat het geld de leerling volgt.

#### 7. Plan van aanpak rechtekken verdeling gelden vaste voet (ter advisering).

Het ontstaan van de situatie waarin de vaste voet niet ten goede komt aan de vestiging Gunning op de Daaf Geluk wordt uiteengezet. De nadrukkelijke wens van de MR is het verdelen van de vaste voet naar rato van leerlingenaantallen. We zitten nu op de helft van de twee jaar, we wisselen van gedachten over de ontstane situatie en nieuwe ontwikkelingen.

De doelgroep van de Planetenlaan is erg gevarieerd. Er zijn de afgelopen tijd enorme slagen gemaakt. De overstap naar diplomagericht onderwijs vraagt de nodige inzet van de medewerkers. Een gedeelte van de leerlingen (die arbeidsgericht onderwijs volgen) is nog aanwezig in de school.

Ziekteverzuim, behoud van personeel, het in moeten huren van zzp-ers om de school draaiende te kunnen houden drukt enorm op de begroting. In het verleden is ruimhartig omgegaan met het aannemen van personeel met hele kleine aanstellingen. Hoewel er kwaliteit aanwezig is, is de logistiek daardoor complex en veeleisend. Met 90 leerlingen is deze school niet levensvatbaar.

Bevoegd gezag geeft aan dat zonder de verdeling van de vaste voet op de manier zoals dat nu gebeurt de school helemaal niet meer levensvatbaar is. De tekorten lopen nu al op. Het is in ieders belang de voorziening voor leerlingen met externaliserende problematiek in Haarlem Noord in stand te houden.

De komende jaren ziet het bevoegd gezag kansen in het effectiever omgaan met de aanwezige expertise op alle niveau's. Schoolleiding en medezeggenschapsorganen kunnen van elkaar leren. Er kunnen bruggen worden gebouwd, mensen kunnen elkaar en elkaars locaties leren kennen. Vanuit de waardering voor elkaar en elkaars werkwijze kan een samenwerking groeien waardoor onder andere een efficiëntieslag gemaakt kan worden.

Deze ontwikkeling van onderaf zal leiden tot een lager verloop van personeel, stabiliteit op de scholen, en uiteindelijk tot een betere manier van werken waarin stabiliteit, didactiek en veiligheid hand in hand gaan.

Vanuit deze stabiliteit zal het wellicht mogelijk worden op termijn de groeps grootte aan te passen waardoor de school wel levensvatbaar is. In het ideaalplaatje wordt er over een aantal jaar slechts één begroting opgesteld waarbij mensen en middelen daar worden ingezet waar ze het hardst nodig zijn en waar hun talenten het best tot hun recht komen.

De MR juicht deze zienswijze toe, hoewel veel van de zaken die worden genoemd geen BRIN MR aangelegenheden zijn.

Het bevoegd gezag zou graag zien dat alle betrokken medezeggenschapsorganen bij elkaar komen, van elkaar leren, en meedenken over de toekomstvisie. Bevoegd gezag geeft aan dat een gedeelde visie met alle betrokken medezeggenschapsorganen op de toekomst van de school van groot belang is.

De MR denkt graag mee en neemt deze uitnodiging van harte aan. Dat vereist een inspanning van de MR.

We nemen contact op met de andere medezeggenschapsorganen en plannen een vijftal bijeenkomsten in het komende jaar in waarop we gezamenlijk kunnen werken aan een gedeelde toekomstvisie. Bevoegd gezag faciliteert deze avonden en zorgt voor invulling, kaders en verwerking.

8. Rondvraag.

Samenwerking zorgscholen, status?

Het proces loopt, er vinden continu gesprekken plaats, ook met de medezeggenschap. Een voorgenomen besluit wordt binnenkort voorgelegd.

Mail Albert Strijker aan MR18EC en andere betrokken medezeggenschapsorganen:

Beste leden van de medezeggenschapsraden van de Gunningschool

Tijdens ons overleg hebben jullie een aantal vragen gesteld die ik nog zou beantwoorden alvorens jullie een reactie kunnen geven op de overdracht van de SO aan de Aloysius stichting.

Allereerst over het DGO. Dit blijkt uitgesteld te zijn. Er is een misverstand opgetreden bij het uitnodigen van de DMR. Het DGO is niet gehouden. Er komt een uitnodiging voor de DMR.

Over het Functiebouwwerk. Het gaat dan om de volgende zin:

Het personeel van de SO Gunningschool moet ingepast worden in het functiebouwwerk van de Aloysius Stichting. De meeste functies kunnen ongewijzigd overgaan. Voor de functies van testassistent SPH-assistent wordt in overleg met betrokkenen naar een andere passende functie gezocht. Indien deze niet kunnen worden gevonden, wordt de desbetreffende functie tijdelijk aan het functiebouwwerk toegevoegd als uitlooffunctie.

Dit betekent dat de medewerker hetzelfde werk blijft doen maar dat de functiebenaming verandert.

Over de overdracht van middelen:

Er gaat € 202k mee. Daar staat tegenover dat de VSO vestigingen meer vaste voet krijgen. We verrekenen dit 5 jaar met elkaar. De vaste voet die de VSO's er bij krijgen is ongeveer € 35k per jaar. De rest komt ten laste van Dunamare als geheel.

Er is nog niet bekend aan welk BRIN van Aloysius de Gunning SO komt. Ook voor als dat katholiek zou worden: er zijn geen godsdienstlessen en geen afdrachten aan welke katholieke organisatie dan ook.

De personeel dossiers zullen worden bijgewerkt voor overdracht naar Aloysius plaat vindt.

Ik hoop dat jullie vragen zo afdoende zijn beantwoord.